

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI I POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CRITERI PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

Criteria per la pesatura degli obiettivi	pesatura
La realizzazione dell'obiettivo proposto prevede capacità esecutive che rientrano nella attività ordinaria	da 10 a 30
La realizzazione dell'obiettivo richiede capacità e competenze specialistiche e gestionali	da 40 a 60
La realizzazione dell'obiettivo richiede capacità tecniche e gestionali complesse	da 70 a 80
La realizzazione dell'obiettivo richiede capacità tecniche, di gestione, di coordinamento con altre aree organizzative, l'obiettivo prevede attività e processi complessi di forte impatto esterno, oltre ad un carattere innovativo dell'obiettivo stesso	da 90 a 100

A quegli obiettivi cui verrà assegnato un punteggio da 70 a 100 l'OIV attribuirà 15 punti (massimo 2 obiettivi per anno): di conseguenza il punteggio massimo attribuibile ai restanti obiettivi sarà dato dalla differenza tra i 50 punti assegnati nel complesso al fattore raggiungimento obiettivi ed il punteggio complessivo assegnato agli obiettivi di peso maggiore

responsabile D'area	Obiettivi assegnati per l'anno	
Obiettivi da inserire nel piano della performance		Punteggio massimo attribuibile
Obiettivo 1		
Obiettivo 2		
	Punteggio massimo obiettivi strategici 30 punti	
Restanti obiettivi	/50

Totale punteggio obiettivi		50/50
----------------------------	--	-------

ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA

<p>Giudizio 1 – INADEGUATO Punteggio conseguito non superiore a 50 punti complessivi</p>	<p>Prestazione complessiva non corrispondente agli standard richiesti Nessuna retribuzione di risultato</p>
<p>Giudizio 2 – ADEGUATO Punteggio complessivo da 51 a 70 punti complessivi</p>	<p>Prestazione mediamente in linea con gli standard richiesti Retribuzione di risultato proporzionale al punteggio conseguito</p>
<p>Giudizio 3 – BUONO Punteggio complessivo da 71 a 94 punti complessivi</p>	<p>Prestazione complessiva buona mediamente superiore agli standard richiesti Retribuzione di risultato proporzionale al punteggio complessivo conseguito</p>
<p>Giudizio 4 – ECCELLENTE Punteggio complessivo da 95 a 100 punti complessivi.</p>	<p>Prestazione complessiva ampiamente superiore agli standard richiesti Retribuzione di risultato al 100% del massimo stabilito contrattualmente</p>