

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 TRA COMUNE DI CORCIANO – RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI –

DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29 APRILE 2014 ORE 9,00.

MATERIA NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE

Fondo risorse decentrate anno 2012 – (costituito con determinazione dirigenziale n. 135/1412 R.G. del 20/12/2012) – Comunicazione

Per l'anno 2012 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammontano ad un totale di Euro 278.605,44;

2. L'ammontare delle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità è pari ad € 177.969,69;

3. L'ammontare delle risorse avente carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € 100.635,75

dagli atti risulta quanto segue:

- € 11.500,00 – pianificazione urbanistica – liquidazione del Segr. Generale n. 517/2013 ;

- € 11.200,00 – condono edilizio- liquidazione del Segr. Generale n.822/2013;

- € 25.952,82 – progettazione ex d.lgs n. 163/2006- liquidazione del Segr. Generale n.1306/2012;

- € 14.523,00 incentivi ICI;

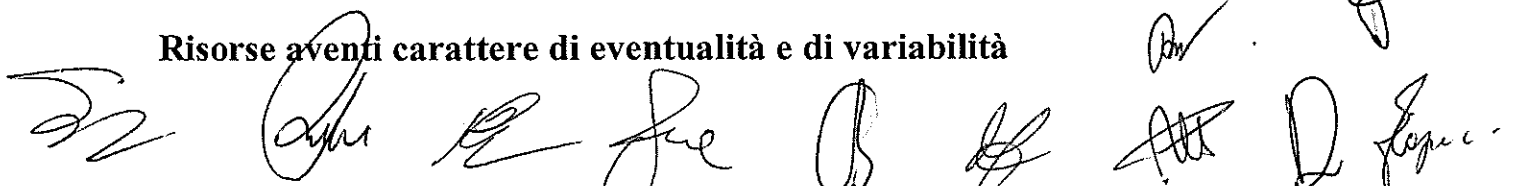
- € 17.600,00 – compensi ISTAT;

- € 19.859,93 – art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999.

4. La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risulta così costituita:

- importo complessivo del fondo stabilizzato al 31.12.2011 (fondo anno precedente) decurtato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 comma 2 bis del D. L. 78 del 2010 convertito nella legge 122 del 2010, in base alla riduzione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2012 (percentuale di riduzione del 3,18 %).

Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità



La parte del fondo avente carattere di eventualità e variabilità è costituita dalle risorse necessarie a corrispondere il trattamento economico accessorio (art. 15, comma 2 CCNL 1 aprile 1999) per l'importo di euro 19.859,93.

La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, aventi destinazione vincolata ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera g), è costituita da compensi che incentivano attività e prestazioni previste da particolari norme di legge per determinate categorie di personale secondo le previsioni di bilancio: art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 – progettazione opere pubbliche, art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999 – fondo incentivazione ufficio tributi assoggettato alla decurtazione in base alla percentuale di riduzione del personale in servizio presso l'ente, art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 attività di progettazione nell'ambito della pianificazione urbanistica, specifici compensi corrisposti dall'ISTAT per le prestazioni connesse ad indagini periodiche per un totale di euro 100.635,75.

MATERIA SOGGETTA A CONTRATTAZIONE

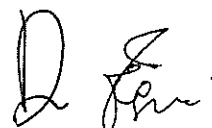

Fondo risorse decentrate 2012 – Ripartizione

Con le risorse stabili si finanziano:

- le progressioni economiche orizzontali già attribuite in precedenza (dall'anno 2001 al 2006) gravano sul fondo 2011 per euro 67.033,49;
- l'indennità di comparto – art. 33 C.C.N.L. 22 gennaio 2004 – euro 48.921,60 ;

con le risorse stabili residue, si finanziano le seguenti indennità, nelle misure stabilite dal C.C.N.L. o dal C.C.D.I o dal presente accordo, a favore dei soggetti aventi diritto sulla base delle relazioni dei vari Responsabili delle Aree cui i dipendenti sono assegnati:









- indennità di turno dei vigili – 14 dipendenti agenti di polizia municipale - (art. 22 del CCNL del 1 aprile 1999) importo complessivo corrisposto euro 27.384,96;
- maggiorazione oraria per servizio svolto in orario notturno, festivo o non festivo notturno – articolo 24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000 – importo complessivo corrisposto euro 4.743,03;
- Indennità di rischio art. 37 del C.C.N.L. successivo a quello del 01.04.1999 n. 16 dipendenti (11 operai e 5 bidelle – cuoche) che percepiscono tale indennità x 30,00 € mensili (considerando le ferie e le altre assenze) = 3.898,64 Euro;



- Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL 1 aprile 1999) – indennità complessive erogate nell'anno 2012: euro 1.782,70 – 300 euro annui ciascuno) per il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 2 addetti servizi demografici;
 - personale di categoria C: 4 addetti servizi demografici;

- Indennità per il personale educativo (art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 e art. 31 comma 7, CCNL del 14 settembre 2000) erogate nel corso del 2012 al personale educativo euro 10.569,86
- Incentivi per il personale educativo per le attività extra calendario (CID 2006) per complessivi euro 1.065,00;
- Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 5.10.2001) per complessivi € 225,84 così ripartiti tra il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe per € 37,01;
 - Personale di categoria C: 4 addetti all'Ufficio Anagrafe per € 188,83;
- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000) per complessivi € 543,90 così ripartiti tra il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Economato; - € 325,50;
 - Personale di categoria C: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe; 1 addetto al Servizio Biblioteca - € 218,40;
 - le somme della parte stabile del fondo che risulteranno residue una volta detratte le somme di cui sopra sommate alle ad euro 19.859,93, parte variabile, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL, una volta certificato il raggiungimento degli obiettivi approvati nel Peg e nel Piano performance da parte dell'OIV, saranno destinate, previa valutazione effettuata dai responsabili di area sulla base delle schede di valutazione approvate con il CCDI siglato in data 18 dicembre 2013 al pagamento della produttività dei dipendenti, secondo lo schema di seguito riportato:

A- totale indennità liquidate anno 2012	€ 166.169,02
B- fondo parte stabile	€ 177.969,69
C - differenza (B - A)	€ 11.800,67
D- art 15.co 2	€ 19.859,93
F - PRODUTTIVITA' (C+D)	€ 31.660,60

Le risorse saranno ripartite tra le aree con le modalità stabilite dagli artt. 3 e seguenti del Contratto collettivo decentrato integrativo siglato il 18 dicembre 2013.

Pertanto le somme previste da specifiche disposizioni di legge, avendo destinazione vincolata, saranno erogate, secondo quanto previsto dalle varie normative di riferimento e dai relativi regolamenti comunali vigenti ai dipendenti interessati.

Parte Pubblica
Presidente - avv. Vania Ceccarani
Vania Ceccarani

OO.SS.

F.P. - C.G.I.L.
Valeria Fiorini

Membro - dott. Stefano Baldoni
Stefano Baldoni

U.I.L. - F.P.L.

Francesca Ciurlo

Membro - dott.ssa Daniela Vincenzini
Daniela Vincenzini

DICCAP (SULPM)

Daniela Vincenzini

F.P. - C.I.S.L.

Francesca Ciurlo

RSU
Francesca Ciurlo
ROSARIO DE LUCA
Francesca Ciurlo
Francesca Ciurlo
Francesca Ciurlo
Francesca Ciurlo