

**RELAZIONE DI GENERE Ex art. 47, comma 3, D.L. 31/5/2021, n. 77**

**Società: SABINA CONGLOMERATI S.RL.**  
**Periodo di riferimento: Biennio 2021-2022**

**Sezione 1 – Informazioni generali sull’azienda**

**Codice fiscale** 00555050574  
**Ragione sociale** SABINA CONGLOMERATI SRL  
**Sede Legale** **Comune** Poggio Catino **Cap** 02040  
**Indirizzo** Via Finocchietto km 3 snc  
**Email** [sabinaconglomerati@gmail.com](mailto:sabinaconglomerati@gmail.com)  
**Pec** [sabinaconglomerati@pec.it](mailto:sabinaconglomerati@pec.it)

Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) **Numero** 21 **Di cui complessivo** **femmine** 1

**Attività economica esercitata:** 42.11.00 – Costruzione strade, autostrade, aeroporti ecc.

**Sezione 1.1 – Contratti collettivi Nazionali di Lavoro**

IN - Industria 35 - EDILIZIA - Aziende industriali MF 000021 FE 000001

**Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISAB. CAT.PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
occupati al 31/12/2021	0	0	0	0	4	1	16	0	20	1	0	0
entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
occupati al 31/12/2022	0	0	0	0	4	1	17	0	21	1	0	0





Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
scad contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Trasformazione dei contratti:

	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da T.D. a T.I. da P.T. a F.T. da F.T. a P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5–Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

FORMAZIONE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISAB. CAT.PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
N.PARTECIPANTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N.ORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l’accesso alla qualificazione professionale e alla formazione	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p style="margin-left: 40px;">Specificare:</p>
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro remote</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni con asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazione al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p style="margin-left: 40px;">Specificare:</p>
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di condotta – consigliera di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p style="margin-left: 40px;">Specificare</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Altro Specificare:
--	--

Tabella 2.7–Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		LIV	RETR. LORDE AL 31/12/2021	
			MF	F
IN 35	IMPIEGATO	3	55962,66	28516,00
IN 35	IMPIEGATO	7	84830,91	0
IN 35	IMPIEGATO	0	0	0
IN 35	IMPIEGATO	0	0	0
	<i>Totale Impiegati</i>		<i>140793,57</i>	<i>28516,00</i>
IN 35	OPERAIO	1	35548,44	0
IN 35	OPERAIO	2	26361,69	0
IN 35	OPERAIO	3	315936,31	0
IN 35	OPERAIO	4	0	0
IN 35	OPERAIO	4B	0	0
	<i>Totale Operai</i>		<i>377846,43</i>	<i>0</i>
			<b>518640,01</b>	<b>28516,00</b>

**DI CUI Dis.ecat. prot.**

EDILZIA – Aziende industriali	-	-	-	-
-------------------------------	---	---	---	---

Tabella 2.8–Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		LIV	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		Di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
IN 35	IMPIEGATO	3	62063,74	31104,78	2774,66	2774,66
IN 35	IMPIEGATO	7	87613,46	0,00	0,00	0,00
IN 35	IMPIEGATO	5	0	0,00	0,00	0,00
IN 35	IMPIEGATO	6	0	0,00	0,00	0,00
	<i>Totale impiegati</i>		<i>149677,2</i>	<i>31104,78</i>	<i>2774,66</i>	<i>2774,66</i>
IN 35	OPERAIO	1	49371,81	0,00	1322,42	0,00

IN 35	OPERAIO	2	87613,46	0,00	2759,24	0,00
IN 35	OPERAIO	3	343183,52	0,00	17280,13	0,00
IN 35	OPERAIO	4	0,00	0,00	0,00	0,00
IN 35	OPERAIO	5	0,00	0,00	0,00	0,00
IN 35	OPERAIO	6	0,00	0,00	0,00	0,00
IN 35	OPERAIO	7	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Totale operai</i>		<i>480168,79</i>	<i>0,00</i>	<i>21361,79</i>	<i>0,00</i>
			<b>629845,99</b>	<b>31104,78</b>	<b>24136,45</b>	<b>2774,66</b>

**DI CUI Dis.ecat. prot.**

EDILZIA – Aziende industriali	-	-	-	-	-	-
-------------------------------	---	---	---	---	---	---

TABELLA 2.8.1 – Dettaglio componenti accessori del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISAB. CAT.PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	0	0	0	0	0	0	21361,79	0,00	<b>21361,79</b>	<b>0,00</b>	0	0
Superminimi individuali	0	0	0	0	2774,66	2774,66	0,00	0,00	<b>2774,66</b>	<b>2774,66</b>	0	0
Premi di produttività	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	0	0
Altro	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	0	0
<b>TOTALE</b>	-	-	-	-	<b>2774,66</b>	<b>2774,66</b>	<b>21361,79</b>	<b>0,00</b>	<b>24136,45</b>	<b>2774,66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Poggio Catino, (data della firma digitale)

Sabina Conglomerati srl